

# Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

Extra nieuwsbrief 2017  
nummer 1



Na een druk 2016 met een “eindsprint” in verband met de verandering van onze pensioenregeling is 2017 al weer begonnen. Wij hebben in de afgelopen weken met onze presentaties in Amsterdam, Eindhoven en Rotterdam geprobeerd zo direct mogelijk vragen te beantwoorden en toelichting te geven op de veranderingen in de regeling ten gevolge van de wijziging van de zogenaamde defined benefit” (uitkeringsovereenkomst) naar een collectieve defined contribution regeling (weliswaar ook een uitkeringsovereenkomst in wettelijke zin maar meer een type premie-overeenkomst met de werkgever). Als laatste groep hebben wij onze gepensioneerde deelnemers in een gezellige kerstbijeenkomst op de hoogte gesteld van de veranderingen.

Op 11 januari hebben we nog een inbelsessie georganiseerd voor alle actieve deelnemers, waar we nog eens op de materie ingaan voor degenen die niet aanwezig konden zijn en wij ook uitgebreid vragen beantwoorden, die er nog bij de deelnemers zijn.

In deze brief gaan we niet verder in op de veranderde regeling, want de vorige Nieuwsbrief was al geheel hieraan gewijd. In deze Nieuwsbrief gaan wij in op de vaste onderwerpen die aan het begin van een jaar worden gemeld, namelijk de toeslagverlening per 1 januari 2017, de premie voor 2017 en de achtergrond rond onze besluitvorming.

## Toeslagverlening 2017

### Dekkingsgraad over 2016

Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland had per ultimo oktober 2016 een beleidsdekkingsgraad van 113%. Deze dekkingsgraad ligt boven de wettelijk vastgestelde toeslagdrempel van 110%. Deze beleidsdekkingsgraad is sinds 2015 bepalend voor de toeslagverlening.

### Toeslagverlening per 1 januari 2016

In het nieuwe toeslagbeleid van het Fonds zijn de huidige FTK bepalingen voor toekomstbestendige toeslagverlening vanaf 1 januari 2015 vastgelegd. Het Bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toekenning de onderstaande beleidsstaffel als leidraad.

Het Bestuur heeft additioneel besloten dat geen toeslag zal worden verleend in geval dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

Beleidsdekkingsgraad	Toeslagverlening (als percentage van de maatstaf)
Lager dan 110%	0%
Tussen 110% en 125%	Gedeeltelijk (voor zover ook in de toekomst te realiseren)
Hoger dan 125%	100% + eventuele inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

De grens voor volledige toeslagverlening wordt jaarlijks zodanig vastgesteld dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Per 1 januari 2016 bedroeg deze grens voor het Fonds 125%. Voor de vaststelling van de toeslagverlening per 1 januari 2017 is deze grens opnieuw berekend en weer vastgesteld op 125%.



Conform de CAO afspraak uit 2015 is de indexatie voor actieven en inactieven gebaseerd op de prijsinflatie en wel op het afgeleide consumentenprijsindexcijfer per oktober 2016. Dit toont een stijging van 0,36%. Op basis van het voor toeslagverlening doorgerekende beschikbare vermogen is de mate van toeslagverlening 28% (pro rata percentage van 113% in verhouding tot de ondergrens van 110% en bovengrens van 125%)

Dit betekent dus dat rekenkundig (volgens het nieuwe FTK op basis van de cijfers per eind oktober 2016) een toekomstbestendige toeslag van 28% van 0,36% verleend kan worden, zijnde 0,10% per 1 januari 2017. Deze toeslag is doorgerekend op toekomstbestendigheid met een horizon van 60 jaar.

Na het toekennen van de toeslag van 0,10% zal de dekkingsgraad op basis van UFR (methodiek DNB) die ultimo oktober 2016 113,1% bedroeg afnemen met circa 0,1%-punt. De dekkingsgraad op basis van zuivere marktrente bedroeg ultimo oktober 2016 103,9%. Door deze toeslagverlening komt deze dekkingsgraad niet onder 100%. Dit betekent dat ook aan de additionele voorwaarde van het Bestuur, dat deze dekkingsgraad niet onder 100% mag komen, is voldaan en deze toeslag kan worden verleend.

Het Bestuur is op basis van deze berekeningen akkoord met een toeslagverlening per:

1.1.2017	0,10%
----------	-------

Dit betekent dat de volgende gemiste toeslagverlening nog open staat:

1.1.2016	0,14%
1.1.2017	0,26%

## Pensioenpremie 2017

Met ingang van 1 januari 2015 zijn de nieuwe wettelijke fiscale kaders ingevoerd. Dit heeft geleid tot verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar, een opbouwpercentage van maximaal 1,875% en een plafond van € 100.000 pensioengevend salaris. Deutsche Bank kon op basis van de hogere franchise een iets hoger plafond invoeren.

Per 1 januari 2016 was het opbouwpercentage gelijk gebleven op 1,875% maar het plafond was verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (1,519%) naar € 103.126.

Per 1 januari 2017 is het opbouwpercentage gelijk gebleven op 1,875% maar het plafond wordt verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (1,771%) naar € 104.952.

## Premiebeleid 2017

Als onderdeel van de overgang naar de collectieve DC-regeling is een nieuw premiebeleid met de werkgever overeengekomen. Conform de gewoonte bij CDC-regelingen zal gewerkt worden met een (5 jaars-) gedempte kostendeckende premie.



Er is een ingroeipad naar een 5-jaars gedempte kostendekkende premie afgesproken met de werkgever, waarbij het eerste jaar geen demping is afgesproken. Dit betekent dat, de werkgever voor het boekjaar 2017 een ongedempte zuivere kostendekkende premie zal betalen.

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van de berekeningen van de actuaire de premie voor 2017 vastgesteld op 32,4% (2016: 26,1%). Deze CDC-premie is hoger dan de toetspremie, die volgens de berekening 23,7% bedraagt. Dit betekent dat de volledige streefopbouw van 1,875% kan worden gefinancierd en dat er een toevoeging aan de premie-egaliseringsreserve kan plaatsvinden ter ondersteuning van opbouw in slechte tijden.

Het Verantwoordingsorgaan heeft een positief advies afgegeven, waarna het bestuursbesluit is bekrachtigd.

Het gevolg van de nieuwe premie voor 2017 is, dat de werknemersbijdrage conform vorig jaar 5,0% zal bedragen. Voor het vorig jaar gold echter nog de afspraak van de werkgever met de bonden dat ter compensatie van de lagere opbouw in de nieuwe pensioenregeling 2015 nog 0,5% korting op de premie werd gegeven. Deze regeling is nu afgelopen, waardoor de premie voor 2017 voor alle deelnemers 5,0% zal bedragen.

Tenslotte kunnen wij u nog mededelen dat in 2017 de franchise vastgesteld is op € 14.814,-- (2016: € 14.627).

Het verheugt ons dat wij - ook al is het een minimale toeslag – toch nog in de positie verkeren, over een toeslagverlening te kunnen communiceren en slechts een laag percentage toeslag gemist hebben.

Wij wensen de deelnemers nogmaals een voorspoedig 2017 en een “goed pensioenjaar”.

Bestuur Stichting Pensioenfonds  
Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Simone Huis in 't Veld (namens de werkgever)

Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)

Namens de werkgever: Boudewijn Dornseiffen, Patty Medico, Leo Vermin

Namens de werknemers: Vinod Raghoebarsing, Kees van Reenen, Frank Segers



Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met:

Mark Bakker, tel 020 - 555 44 48 / 06 - 15 51 95 99, mail: mark.bakker@db.com of  
Betty Mulder, tel 06 - 53 16 01 57, mail: betty.mulder@db.com

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Syntrus Achmea te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013 - 462 35 43. Het mailadres is / pensioenfondsdbn@achmea.nl . Vermeldt u in uw correspondentie het fondsnummer van DB 90420.

**Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen:**

<http://www.deutschebankpensioenfonds.nl>

