

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Extra Nieuwsbrief 2019
nummer 1



Beste Lezer,

Er is al weer een jaar bijna voorbij en dus – zoals u van ons gewend bent – gaan we in op de vaste onderwerpen die aan het einde (of het begin) van een jaar worden gemeld, namelijk de toeslagverlening per 1 januari 2019, de premie voor 2019 en de toelichting op de besluitvorming, die in de vergadering van 6 december 2018 op basis van de inflatiecijfers oktober/oktober en de dekkingsgraad per eind oktober 2018, heeft plaatsgevonden.

Toeslagverlening 2019

Dekkingsgraad 2018

Volgens onze regeling wordt de toeslagverlening berekend aan de hand van de cijfers per ultimo oktober. Ons Fonds had ultimo oktober 2018 een beleidsdekkingsgraad van 119,9%. Deze dekkingsgraad ligt boven de wettelijk vastgestelde toeslagdrempel van 110%. Deze beleidsdekkingsgraad is sinds 2015 bepalend voor de toeslagverlening.

Toeslagverlening per 1 januari 2019

Het toeslagbeleid van het Fonds is volgens de huidige FTK bepalingen voor toekomstbestendige toeslagverlening vanaf 1 januari 2015 vastgelegd. Het Bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toekenning, de onderstaande wettelijke beleidsstaffel als leidraad.

Beleidsdekkingsgraad	Toeslagverlening (als percentage van de maatstaf)
Lager dan 110%	0%
Tussen 110% en 126%	Gedeeltelijk (voor zover ook in de toekomst te realiseren)
Hoger dan 126%	100% + eventuele inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

Het Bestuur heeft additioneel besloten dat geen toeslag zal worden verleend ook als dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

De grens voor volledige toeslagverlening wordt jaarlijks zodanig vastgesteld dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Per 1 januari 2018 bedroeg de grens voor het Fonds 126%. Voor de vaststelling van de toeslagverlening per 1 januari 2019 is deze grens opnieuw berekend en vastgesteld op 125%.

Conform de C.A.O. afspraak is de toeslagverlening voor actieven en inactieven gebaseerd op de relatieve stijging van het (afgeleide) consumentenprijsindexcijfer (alle bestedingen) over de periode oktober-oktober, zoals gepubliceerd door het CBS. Dit toont een stijging van 1,68%. Op basis van het voor toeslagverlening doorgerekende beschikbare vermogen is de mate van toeslagverlening 70,2%.

Dit betekent dat volgens het nieuwe FTK op basis van de cijfers per eind oktober 2018 een toekomstbestendige toeslag van 70,2% van 1,68% verleend kan worden, zijnde 1,18% per 1 januari 2019. Deze toeslag is doorgerekend op toekomstbestendigheid met een horizon van 60 jaar.

Na het toekennen van de toeslag van 1,18% zal de dekkingsgraad op basis van UFR (methodiek DNB) ultimo oktober 2018 afnemen met circa 1,3%-punt en uitkomen op 116,7%. Dit geldt ook voor de dekkingsgraad op basis van zuivere marktrente die ultimo oktober 2018 114,4% was en dus uitkomt op 113,1%. Door deze toeslagverlening komt de dekkingsgraad op basis van zuivere marktrente niet onder 100%. Dit betekent dat ook aan de additionele voorwaarde van het Bestuur dat deze dekkingsgraad niet onder 100% mag komen, is voldaan en deze toeslag kan worden verleend.



Het Bestuur is op basis van deze berekeningen akkoord met een toeslagverlening per:
1.1.2019 1,18%

Dit betekent dat de volgende gemiste* toeslagverlening nog open staat:

Peildatum	Toegekende toeslag	Realisatie maatstaf	Gemiste toeslag
1-1-2016	0,27%	0,41%	0,14%
1-1-2017	0,10%	0,36%	0,26%
1-1-2018	0,89%	1,34%	0,45%
1-1-2019	1,18%	1,68%	0,50%

*inhalen van achterstanden is alleen mogelijk bij een vermogen groter dan de bovengrens van 125% (niveau 2019)

Pensioenpremie 2019

Per 1 januari 2019 is het opbouwpercentage gelijk gebleven op 1,875% maar het plafond van het pensioengevend salaris wordt verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (%) naar € 109.296,-- (2018: € 106.738,--). De franchise is vastgesteld op € 15.600,-- (2018: € 15.066,--).

Als onderdeel van de overgang naar de collectieve DC-regeling is een nieuw premiebeleid met de werkgever overeengekomen. Conform de gewoonte bij CDC-regelingen zal gewerkt worden met een (5-jaars) gedempte kostendekkende premie.

Er is een ingroei pad naar deze 5-jaars gedempte kostendekkende premie afgesproken met de werkgever, waarbij voor 2017 een 1-jaarsdemping en voor 2018 een 2-jaarsdemping is afgesproken. Dit betekent dus, dat de werkgever voor het boekjaar 2019 een CDC-premie op basis van een 3-jaars demping zal betalen.

Kijkend naar de berekeningen van de actuaris zou de ongedempte, zuivere premie voor 2019: 27,7% en de Toetspremie 26,8% zijn. Door de 3-jaarsdemping t.o.v. de vorige premie (29,3%), wordt de CDC premie voor de werkgever 28,8% van de salaris som. Dit betekent dat de werknemers de maximale eigen premiebijdrage van 5% van de pensioengrondslag ook in 2019 zullen betalen (2018: 5%). Deze premie komt overeen met ongeveer 4% van de salarissom, deze tegenwaarde is begrepen in de 28,8%.

Het resultaat is dat de netto pensioenpremie voor de werkgever over 2018 uitkomt op een percentage van circa 25 % bovenop het jaarsalaris van iedere deelnemer. (Met een plafond van € 109.296).

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van de bovenvermelde berekeningen van de actuaris de premie voor 2019 officieel vastgesteld op 28,8 % (2018: 29,3%). Deze CDC-premie is hoger dan de Toetspremie, die volgens de berekening 26,8% bedraagt. Dit betekent dat de volledige streefopbouw van 1,875% kan worden gefinancierd en dat er een toevoeging aan de premie-egalisatiereserve kan plaatsvinden ter ondersteuning van opbouw in slechte tijden.

Sinds 2017 zijn wij er in geslaagd een reserve op te bouwen van € 7 miljoen om in mogelijk slechte tijden toch de opbouw voor de actieve deelnemers te kunnen verwezenlijken. Het gevolg van de nieuwe premie voor 2019 is zoals al vermeld, dat de werknemersbijdrage – conform vorig jaar – 5,0% over de pensioengrondslag zal bedragen (dus de salarissom onder aftrek van de franchise)

Het Verantwoordingsorgaan heeft een positief advies afgegeven, waarna het bestuursbesluit is bekrachtigd.

Wij zijn verheugd, dat wij dit jaar weer een positieve mededeling hebben en als één van de weinige pensioenfonds in Nederland ook voor 2019 de toeslagverlening grotendeels kunnen uitvoeren.



Helaas is de politiek er ook in 2018 niet in geslaagd om duidelijkheid te geven omtrent een nieuw pensioenstelsel. Dat betekent dat wij in 2019 in ieder geval met ons Pensioenfonds op de oude voet doorgaan en begin van 2019 in de vestigingen langskomen om onze financiële gegevens en enkele wettelijke wijzigingen toe te lichten.

Wij wensen alle deelnemers een voorspoedig 2019 en een “goed pensioenjaar”.

Bestuur Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Boudewijn Dornseiffen (namens de werkgever)
Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)
Namens de werkgever: Han Reitsema, Diedert Wesselius, Leo Vermin
Namens de werknemers: Vinod Raghoebarsing, Kees van Reenen, Frank Segers

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met: Mark Bakker, tel 020-5554448 / 06-15395355, mail: mark.bakker@db.com of Betty Mulder, tel 06-53160157, mail: betty.mulder@db.com

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Achmea Pensioen Services te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013-462 35 43. Het mailadres is pensioenfondsdbn@achmea.nl. Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van 90420.

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen:

<http://www.deutschebankpensioenfonds.nl>

