



Stichting Pensioenfonds  
Deutsche Bank Nederland

Nieuwsbrief nummer 4

Beste deelnemers,

Er staat een grote verandering voor de deur waarover wij u al twee jaar hebben geïnformeerd, maar de datum 1 oktober 2023 komt dichterbij, dus gaan we in de komende maanden meer in op de details. Wij gaan in deze Nieuwsbrief inhoudelijk in op wat de overgang van de uitvoering van de pensioenregeling voor u als deelnemer inhoudt en zullen dat herhalen en uitbreiden als de overgangdatum nadert. Ook zullen wij u in september in persoonlijke bijeenkomsten in Amsterdam en Rotterdam uitgebreid informeren. Voor de gepensioneerden zal een aparte fysieke sessie worden georganiseerd in Amsterdam. U kunt dan ook kennis maken met enkele bestuursleden van Centraal Beheer APF, die het stokje zullen overnemen. Vanuit het huidige bestuur zullen Boudewijn Dornseiffen, Betty Mulder, Han Reitsema, Vinod Raghoebarsing, Jan Veldman en Leo Vermin plaatsnemen in het Belanghebbendenorgaan (BO) van de Kring Deutsche Bank Nederland bij Centraal Beheer APF. Het Belanghebbendenorgaan moet voor meerdere - vooral strategische besluiten - toestemming verlenen en heeft daarnaast adviesrecht voor een groot aantal besluiten. Daarnaast zullen wij binnen de bank een adviesgroep inrichten waarin collega's met kennis van c.q. betrokkenheid bij pensioenen zullen deelnemen. Voor leden van dit orgaan bestaat de mogelijkheid hierdoor ervaring op te doen en indien gewenst in de toekomst de huidige leden van het Belanghebbendenorgaan mogelijk op te volgen.

In deze Nieuwsbrief als eerste een duidelijke weergave van de gevolgen van deze overgang.

## De Pensioenregeling

De huidige pensioenregeling gaat onveranderd over. Er mogen misschien wat kleine tekstuele aanpassingen zijn in het pensioenreglement na 1 oktober a.s., die door de kritische lezers onder ons worden gezien, maar inhoudelijk houdt u dezelfde pensioenregeling. De uitvoering zal vanzelfsprekend binnen het groter geheel van Centraal Beheer APF zoveel mogelijk gestroomlijnd plaatsvinden. Een gevolg van deze stroomlijning is dat bijvoorbeeld de betaaldatum van de pensioenen naar de 25e van de maand gaat. Hierover is al in een persoonlijke brief aan betrokkenen gecommuniceerd. De pensioenadministratie blijft door dezelfde pensioenuitvoeringsorganisatie namelijk Achmea Pensioenservices worden uitgevoerd.

Het premiebeleid wordt onveranderd voortgezet. Dit betekent dat de werkgever onveranderd de premie tot maximaal 33% van de salarissom zal bijdragen en de eigen bijdrage conform CAO maximaal 5% van de pensioengrondslag kan bedragen. Ook de Premie Egalisatie Reserve die gevormd is (om bij te dragen aan de maximale opbouw voor actieven van 1,875 %) zal onveranderd worden toegepast. Dit geldt eveneens voor het toeslagbeleid, ook dat is onveranderd.

### **De arbeidsvoorwaarde “pensioen” conform de afgesloten CAO wordt hierdoor dus niet geraakt.**

Uitmo september zal vanuit het Pensioenfonds een collectieve waarde overdracht ('CWO') plaatsvinden naar de eigen kring van Deutsche Bank Nederland bij Centraal Beheer APF. Dit betekent dat alle opgebouwde pensioenaanspraken/rechten 1 op 1 zullen worden overgezet naar de eigen Kring van Deutsche Bank Nederland bij Centraal Beheer APF. Nadat het pensioenvermogen en de verplichtingen zijn overgedragen zal de Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland vervolgens in de loop van 2024 worden geliquideerd. Ook dit laatste is nog een heel traject dat naar verwachting in de tweede helft van 2024 zal zijn afgerond.

## Hoe ziet onze dekkingsgraad er op dit moment uit en wat voor invloed heeft de transitie op de dekkingsgraad?

Uitmo juni 2023 bedraagt de UFR dekkingsgraad 121,5% en de Beleidsdekkingsgraad 119,4% (ultimo mei 120,1% en beleidsdekkingsgraad 119,2%).

Voorwaarde, ook vanuit de sociale partners, is dat de transitie naar een Eigen Kring bij CB APF niet ten laste mag gaan van de dekkingsgraad en tot doel heeft door een efficiëntere uitvoering bij een APF lagere kosten te hebben.

Op dit moment heeft het Pensioenfonds in de premieberekening een kostenopslag van 3,3%. Bij de Eigen kring van CB APF zal deze kostenopslag 2,5% bedragen. Dit betekent dat naast lagere kosten ook het weerstandsvermogen dat noodzakelijk is voor de Eigen Kring uit het verschil in de kostenopslag betaald kan worden. Uit prognose berekeningen blijkt dat op deze wijze de dekkingsgraad niet lager uitkomt dan bij het eigen pensioenfonds vlak voor de transitie.



## Beleggingsbeleid

Voorwaarde was ook dat het strategisch beleggingsbeleid zoveel mogelijk zal worden voortgezet en dat het Belanghebbendenorgaan in de toekomst en goedkeuringsrecht heeft op strategische wijzigingen. Dit is zoveel mogelijk in lijn met de afspraken ingevuld, zij het dat niet alles past in het strategisch beleid binnen CB APF. Voor een deel van de portefeuille met name de aandelen en corporate Bonds blijft DWS vermogensbeheerder. Deze stukken zullen worden overgeboekt en niet geliquideerd om zo weinig mogelijk transactiekosten en koersverlies te hebben. Het valuta- en rente-afdekkingsbeleid zal wel worden uitgevoerd door Centraal Beheer APF met de fondsen die zij standaard gebruiken.

Wij gaan er vanuit, dat dit conform afspraak met sociale partners, de meest efficiënte wijze van overgang van de beleggingen is en dat ook met kleine aanpassingen op grote lijnen het strategisch beleid kan worden voortgezet.

## Toekomstige communicatie

Alle deelnemers zullen in de komende weken een verdere update via de Nieuwsbrief en de website [www.deutschebankpensioenfonds.nl](http://www.deutschebankpensioenfonds.nl) ontvangen. Zoals al vermeld zullen er fysieke bijeenkomsten in Amsterdam, Rotterdam georganiseerd worden. Ook voor de gepensioneerden zal in september een bijeenkomst met voorlichting plaatsvinden. Tenslotte zal CB APF een webinar opzetten voor de deelnemers die niet naar de bijeenkomst konden komen. Na overdracht vindt een accountantscontrole plaats en daarna zullen wij een afsluitend Uniform Pensioen Overzicht van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland zenden en snel daarna volgt een pensioenoverzicht van Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds waarop dezelfde gegevens dienen te zijn vermeld. Hierover volgt nog uitgebreide informatie. Wij houden u op de hoogte!

Bestuur Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met: Mark Bakker, tel 06-15 39 53 55, mail: [mark.bakker@db.com](mailto:mark.bakker@db.com) of Betty Mulder, tel 06 -11 59 30 68, mail: [betty.mulder@db.com](mailto:betty.mulder@db.com).

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen: [www.deutschebankpensioenfonds.nl](http://www.deutschebankpensioenfonds.nl).

